

الزمن المتبقي: 106 د

سؤال رقم 2



لتسجيل ملاحظتك على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

الاستراتيجية التي تركز المنظمة من خلالها على سوق معين أو على مجموعة متفرقة من العملاء هي استراتيجية:

☒ قيادة الكلفة

☐ التمايز

☐ التركيز

☐ الثبات

العودة إلى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي

سؤال رقم 4



تسجيل ملاحظات على السؤال يرجى التفر مرة واحدة على الإجابة المجودة

واحدة مما يلي من الخيارات الواسعة للحصول على الموارد البشرية المطلوبة:

أ) زيادة عدد الموظفين

☐

ب) تحسين الأداء والمنتجات

☐

ج) توسيع النطاق الجغرافي

☐

د) زيادة الاستثمارات

☐

العودة الى القائمة

سؤال التالي

سؤال التالي

سؤال رقم 13



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

يشير مفهوم كل ما يحصل للفرد العامل خلال العمل ويؤدي الي تعطيل قدرته عن الاداء لحين الشفاء الى :

☒ الحوادث

☐ الاصابات

☐ مخاطر العمل

☐ الظواهر السلوكية

الزمن المتبقي: 61 د

سؤال رقم 16



لتسهيل ملاحظاتك على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الإجابة المجاورة

للمودج الكلاسيكي في الهيكل التنظيمي أنواع مختلفة منها :

☐ المفتوح

☒ الوظيفي

☐ المصفوفة التنظيمية

☐ الشبكي

العودة إلى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي

الزمن المتبقي: 117 د

سؤال رقم 12



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

يسمى اسلوب التدريب الذي يتم في المؤسسات الاكاديمية كالجامعات والمعاهد ب :

☒ التدريب خارج العمل

☐ التدريب الفني

☐ التدريب اثناء العمل

☐ التدريب المهني

الزمن المتبقي: 110

سؤال رقم 20



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

أكثر أنواع ورديات العمل شيوعاً وانتشاراً هو :

☒ الورديات الجزئية

☐ الورديات الليلية الدائمة

☐ الورديات اليومية المزدوجة

☐ ورديات العمل الثلاثية

الزمن المتبقي: 116 د

سؤال رقم 17



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

الخطوة الاولى من خطوات التخطيط للموارد البشرية :

☒ صياغة الاستراتيجية

☒ تنفيذ الاستراتيجية

☒ تقييم الاستراتيجية

☒ متابعة الاستراتيجية



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

الادارة المسؤولة عن تخطيط المنتج وتسويقه والاعلان والترويج له وتحديد منافعة التوزيعية هي:

☒ ادارة الموارد البشرية

☒ ادارة الانتاج

☒ الادارة المالية

☒ ادارة النشاطات التسويقية

سؤال رقم 7



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

إذا ما نظرنا لإدارة الموارد البشرية كنظام فإن الامكانيات (البشرية والمادية والمعلوماتية) تشكل :

مدخلات ☒

العمليات ☐

مخرجات ☐

التغذية الراجعة ☐

العودة إلى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي

الزمن المتبقي: 118 د

سؤال رقم 10



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

الخطوة الاولى في اعداد البرنامج التدريبي هي :

اهداف التدريب



تحديد الحاجات



تحديد محتوى البرنامج التدريبي



تحديد مبادئ التعلم



الزمن المتبقي: 105

سؤال رقم 5



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

يقصد بتلالم التخطيط مع الامكانيات والموارد المتاحة :

المرونة ☐

الوضوح ☐

التكامل ☐

الواقعية ☐

العودة إلى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي

الزمن المتبقي: 124 د

سؤال رقم 1



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

واحدة مما يلي ليست من المبادئ التي يجب ان يتضمنها البرنامج التدريبي هي:

☐ تنمية الدوافع عند الافراد للتعلم

☐ الربط بين البرنامج واداء الافراد

☐ التغذية العكسية

☐ ان يقيس البرنامج القابلية للتعلم عند الافراد

الزمن المتبقي: 117 د

سؤال رقم 15



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

الخطوة التالية بعد مقابلة المتقدم للعمل هي :

التأكد من مستوى المعلومات المتقدمة في امتحانات المعلومات

☐

الكتف المائي

☐

معرفة الوضع الاجتماعي للمتقدم

☐

بحزن المتقدم للعمل فوراً بعد المقابلة

☐

العودة إلى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي

لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

نوع التخطيط الذي تحدد فيه الاهداف العامة للمنظمة ويوضع على مستوى الادارة العليا هو التخطيط:

☐ التنفيذي

☐ التكتيكي

☐ متوسط الأجل

☐ الاستراتيجي

العودة إلى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي

10:38 AM
8/7/2019

الزمن المتبقي: 117 د

سؤال رقم 12



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

يسمى اسلوب التدريب الذي يتم في المؤسسات الاكاديمية كالجامعات والمعاهد ب :

☒ التدريب خارج العمل

☐ التدريب الفني

☐ التدريب اثناء العمل

☐ التدريب المهني

سؤال رقم 16



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

تسمى عملية التفاعل ما بين طالب الوظيفة وصاحب العمل للحصول على المعلومات من طالب الوظيفة عن قدراته
المعلومات ب :

☐ استمارة طلب التعيين

☐ المقابلة الاولى للتعين

☐ اختبارات التوظيف

☐ استمارة معلومات التوظيف

الزمن المتبقي: 92 د

سؤال رقم 7

لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

الوظيفة التي تتعلق بإدارة العنصر البشري في المؤسسة هي:

التنظيم ☐

التخطيط ☐

التوجيه ☐

الرقابة ☐

العودة إلى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي

الزمن المتبقي: 119 د

سؤال رقم 5



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

تحتوي قائمة وصف الفصل على ما يلي باستثناء واحدة مما يلي:

ملا يودي الموظف

☐

مواصفات الموظف

☐

محتوى العمل

☐

حصوله على الموظف

☐

العودة إلى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي

الزمن المتبقي: 116 د

سؤال رقم 18

للتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

يسمى أسلوب تصميم العمل الذي يقوم على أساس إضافة مهام وواجبات جديدة من خلال أسلوب التحليل العامودي للاداء ب :

اسلوب تبسيط العمل ☐

اسلوب توسيع العمل ☐

اسلوب اثراء العمل ☐

اسلوب التناوب الوظيفي ☐

العودة الى القائمة

سؤال السابق

السؤال التالي

10:22 AM
5/11/2024



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

الادارة المسؤولة عن تخطيط المنتج وتسويقه والاعلان والترويج له وتحديد منافعة التوزيعية هي:

☒ ادارة الموارد البشرية

☒ ادارة الانتاج

☒ الادارة المالية

☒ ادارة النشاطات التسويقية

الزمن المتبقي: 116 د

سؤال رقم 19

لتسجيل ملاحظات على سؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

مواصفات الوظيفة تتضمن واحدة مما يلي :

☐ الخبرات السابقة

☐ ظروف العمل السابقة

☐ معايير الأداء

☐ نوعية الاشراف

العودة الى القائمة

سؤال سابق

سؤال التالي

10:22 AM
8/11/2018

سؤال رقم 13



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

يشير مفهوم كل ما يحصل للفرد العامل خلال العمل ويؤدي الي تعطيل قدرته عن الاداء لحين الشفاء الي :

☒ الحوادث

☐ الاصابات

☐ مخاطر العمل

☐ الظواهر السلوكية

سؤال رقم 7



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

إذا ما نظرنا لإدارة الموارد البشرية كنظام فإن الامكانيات (البشرية والمادية والمعلوماتية) تشكل :

مداخلات ☐

العمليات ☐

مخرجات ☐

التغذية الراجعة ☐

العودة إلى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي

سؤال رقم 9

لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

أكثر الجهات قدرة على تقييم أداء الفرد العامل هي :

☒ الرئيس المباشر

☐ مدير الإدارة

☐ إدارة الموارد البشرية

☐ إدارة المنظمة

العودة إلى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي



لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

تصنف النقابات الى نقابات مهنية حسب :

☒ القطاع

☒ العضوية

☒ الاهداف

☒ الموقع الجغرافي



العودة الى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي

الزمن المتبقي: 89 د

سؤال رقم 16

للتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

لنموذج الكلاسيكي في الهيكل التنظيمي أنواع مختلفة منها :

☒ المفتوح

☒ الوظيفي

☒ المصفوفة التنظيمية

☒ الشبكي

العودة إلى القائمة

السؤال السابق

السؤال التالي

واجبة مما يلي من أفضل الوسائل للحصول
على الموارد البشرية ؟

تمهيد (٩٩)

(١) - الاعلانات - ~~عن~~ الوخائف

(٢) - المدارس - والمعاهد المهنية والعابحات

(٣) - توعية الافراد العاملين ✓

(٤) - وكالات - الا - تزام

تسمى المؤسسات التي تقوم باعداد وتقييم البرامج
التدريبية والتأهيلية للأفراد الذين تتوفر لهم
المؤهلات الفنية والتخصصية بـ ؟

تمهيد (١٠١)

(١) - الجمعيات والتفانيات المهنية

(٢) - مؤسسات التأهيل والتأهيل ✓

(٣) - المدارس والمعاهد والعابحات

(٤) - وكالات التوظيف الحكومية

الزمن المتبقي: 89 د

سؤال رقم 20

لتسجيل ملاحظات على السؤال يرجى النقر مرة واحدة على الأيقونة المجاورة

الوظيفة الإدارية التي تبحث في ترتيب العلاقات بين وظائف المنظمة عن طريق تحديد الوظائف الإشرافية و التنفيذية و واجبات كل منها هي :

☐ وظيفة التخطيط

☐ وظيفة التنظيم

☐ وظيفة التوجيه

☐ وظيفة الرقابة

العودة إلى القائمة

السؤال التالي

السؤال التالي

10:59 AM
8/7/2025

يسمى أسلوب تقسيم العمل الذي يقوم على أساس
اجتهاد وهام وواجب - جدية من خلال أسلوب
الأداء هو؟

منهجية (الام)

(١) - أسلوب تبسيط العمل

(٢) - أسلوب توسيع العمل

(٣) - أسلوب إيراد العمل ✓

(٤) - أسلوب التناوب الوظيفي .

تصنف التقنيات إلى تقنيات - منهجية حسب؟

منهجية (٢.٨)

(١) - القطاع

(٢) - العضوية ✓

(٣) - الأهداف

(٤) - الموقع الجغرافي

يسمى أسلوب التدريب الذي يتم في نفس موقع العمل في المنظمة . فهو ؟

صفحة (١١٣-٦)

(١) - التدريب خارج العمل

(٢) - التدريب أثناء العمل ✓

(٣) - التدريب الفني

(٤) - التدريب الإداري .

يعبر توفر الكن والنقل والتأمين الصحي والاجتماعي من أنواع ؟

صفحة (١١٧-٩)

(١) - المدفوعات - النقدية

(٢) - المدفوعات - غير النقدية ✓

(٣) - المشاركة في الأرباح

(٤) - المشاركة بالأرباح

تسمى الوثيقة التي تتضمن كلاً من كافة البيانات الوظيفية المراد الترشح إليها كالأسماء والتخصصات والخبرات هي؟

هذه (11)

✓ (1) - استمارة طلب التعيين

(2) - استمارة معلومات التوظيف

(3) - استمارة تقويم الموظف

(4) - استمارة تقويم المقابلة

تعتبر دراسة الحالة والوصف الذهني من ؟

- (١) - أهداف البرنامج التدريبي
- (٢) - محتويات البرنامج التدريبي
- (٣) - الأساليب التدريبية ✓
- (٤) - طرق تقييم البرنامج التدريبي

الخطوة الأخيرة من خطوات اختيار الأفراد العاملين في المنظمة هي ؟

- (١) - المقابلة
- (٢) - استشارة طلب التعيين
- (٣) - اختبارات التوظيف
- (٤) - الكشف الطبي ✓

طريقة التقييم التي يقوم المقيم بنجزاتها بكتابة
وهناك كادارة الفرد الفرد القابل ؟

١- طريقة معايير الانتاج
هذه (١٦)

٢- طريقة السبا -

٣- طريقة الادارة بالاهواف

٤- طريقة التقييم المقالي ✓

تحتوي قائمة وصف العمل على مايلي
باستثناء واحدة هي ؟

١- ماذا يؤدي الموظف ؟

٢- مواعيد - الموظف

٣- محتوى العمل

٤- حصيله على الموظف ✓

يسمى أسلوب تغذية الوظائف الشاعرة الذي
يقوم على أساس العبارة أو العبارة التي ينشأ
بها. هو؟

صفحة (١٨١)

(١) - النقل بين الوظائف المختلفة. ✓

(٢) - الترفيع

(٣) - الترقية بالأقدسية

(٤) - الترقية بالاختيار

أفضل الطرق المستعملة في تقييم الأجور والرواتب

صفحة (١٨١)

(١) - طريقة الدرجات

(٢) - طريقة النقط ✓

(٣) - طريقة مزيج العوائد

(٤) - طريقة هالسي

واحدة مما يلي تدعي به الأقال المتشابهة
الموجودة في المنظمة ؟

(١) عائلة العمل

(٢) العمل

(٣) المهنة

(٤) نقص العمل

تمثل الخسارة التي تلحق بالعنصر البشري أثناء أداء العمل
نتيجة التصرف الخاطئ . ب ؟

صفحة (٥٥)

(١) العواد

(٢) الأخطاء

(٣) فاضل العمل

(٤) الصحة المهنية

طريقة التدريب الأكثر شيوعاً ؟

(١) - طريقة معارضة المهنة .

(٢) - طريقة التعليم للعمل .

(٣) - طريقة التدريب في العمل .

(٤) - طريقة تدوير العمل .

طريقة كدبر احتياجات المنظمة من القوى العاملة
والتي تتطلب توفير بيانات تاريخية هي ؟

(١) - طريقة عبء العمل ^{طريقة} (٥٣)

(٢) - ~~طريقة~~ طريقة كليل قوة العمل .

(٣) - طريقة السلاسل الزمنية ✓

(٤) - طريقة العبء الحالي للعمل .

الموضوع _____ اليوم _____ التاريخ 1 / 1

وكالات التوظيف التي تمتلك قاعدة بيانات عن الأفراد ذوي المهارات الفنية. هي ؟

- (١) - الوكالات الحكومية
- (٢) - الوكالات الخاصة

(٣) - الوكالات الاستشارية ✓

(٤) - الوكالات العمالية

مما يلي ليست من المبادئ التي يتخضع لها البرنامج التوعوي. هي ؟

- (١) - تنمية الدوافع عن الأفراد للنظم
- (٢) - الربح بين البرنامج وإدارة الأفراد
- (٣) - التغذية العكسية ✓

(٤) - أن يمتس البرنامج الفاعلية للنظم عن الأفراد